ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	2
2	Цели и задачи политики	4
3	Цель, задачи и принципы противодействия коррупции	4
4	Меры противодействия коррупции	5
5	Компетенция отдела службы безопасности по вопросам противодействия коррупции	6
6	Участие обучающихся и сотрудников в противодействии коррупции	8
7	Подарки и представительские расходы	9
8	Участие в различных видах деятельности	9
9	Устранение последствий коррупционных правонарушений	10
10	Заключительные положения	11
	Приложение А. Форма согласия о принятии антикоррупционных ограничений	12
	Приложение Б. Памятка	13

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан Республиканским государственным учреждением «Казахский национальный университет искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее Университет), его обучающимися, сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Университета.

1.2 Политика разработана в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III;
- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V;
- Уставом Республиканского государственного учреждения «Казахский национальный университет искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан, утвержденным приказом Министра культуры и спорта РК.

1.3 Основные термины и определения, применяемые в документе, представлены в таблице 1.

Таблица 1

Термины и определения

Термин	Определение
1	**2**
Антикоррупционная политика	правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности Университета
Антикоррупционный мониторинг	деятельность отдела службы безопасности по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики Университета
Антикоррупционные ограничения	ограничения, установленные настоящей Политикой и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений

1	**2**
Конфликт интересов	противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы должностных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей
Коррупция	незаконное использование должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ
Коррупционное правонарушение	имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность
Коррупционный риск	возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
Предупреждение коррупции	деятельность по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер
Противодействие коррупции	деятельность по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Университете, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий

1.3 Политика отражает приверженность Университета и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление Университета к усовершенствованию внутренней культуры и поддержанию репутации Университета на должном уровне.

1.4 Сотрудники и обучающиеся Университета обязаны знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также применять адекватные

процедуры по предупреждению и предотвращению совершения коррупционных правонарушений.

1.5 Руководство Университета, а также руководители структурных подразделений несут персональную дисциплинарную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предотвращению совершения коррупционных правонарушений подчиненными сотрудниками в соответствии с законами Республики Казахстан.

1.6 Разработка, внедрение антикоррупционных процедур, контроль за их соблюдением возлагается на отдел службы безопасности Университета.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

2.1 Университет ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Университета, руководства, обучающихся и сотрудников Университета независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у обучающихся и сотрудников единообразное понимание политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Университету, обучающимся и сотрудникам.

2.2 В соответствии с поставленными целями Университет определяет свои задачи, как:

- Своевременное информирование обучающихся и сотрудников Университета об антикоррупционной деятельности;
- Проведения мониторинга всех сфер деятельности Университета на определение коррупционных рисков и проведения процедур по исключению их;
- Контроль за соблюдением процедур по предотвращению коррупции.

2.3 В Университете закреплен принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении образовательной, научно-исследовательской, воспитательной, финансово-хозяйственной деятельности.

2.4 Университет размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми обучающимися и сотрудниками Университета.

3 ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1 Целью противодействия коррупции является устранение коррупции в Университете и обществе.

3.2 Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:

1) формирования в Университете атмосферы нетерпимости к коррупции;
2) выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий;
3) выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений;
4) укрепления взаимодействия Университета с органами противодействия коррупции.

3.3 Противодействие коррупции осуществляется на основе принципов:

1) законности;
2) приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
3) гласности и прозрачности;
4) системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;
5) приоритетного применения мер предупреждения коррупции;
6) поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
7) неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

4 МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1 Система мер противодействия коррупции включает:

1) антикоррупционный мониторинг;
2) анализ коррупционных рисков;
3) формирование антикоррупционной культуры;
4) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
5) финансовый контроль;
6) антикоррупционные ограничения;
7) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
8) выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;
9) сообщение о коррупционных правонарушениях;
10) устранение последствий коррупционных правонарушений;

11) формирование отчета Университета о противодействии коррупции.

4.2 Университет систематически проводит антикоррупционный мониторинг по анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики Университета.

4.3 Университет на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

4.4 Анализ коррупционных рисков позволяет изучить причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений. По результатам анализа принимаются меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

4.5 Университет разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

4.6 Университет осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4.7 Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

4.8 Университет содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения обучающихся и сотрудников в целях поддержания их в осведомленности в вопросах Политики и овладения ими способами и приемами применения Политики на практике.

4.9 Университет на регулярной основе проводит внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете с соблюдением требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Университета, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

5 КОМПЕТЕНЦИЯ ОТДЕЛА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1 Отдел службы безопасности по вопросам противодействия коррупции осуществляет следующие функции:

- разработка нормативной правовой базы Университета в сфере противодействия коррупции;
- выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в деятельности Университета;

– внесение на рассмотрение руководства рекомендации по минимизации и устранению причин и условий возникновения коррупции;
– контроль за соблюдением Антикоррупционной политики, координация деятельности структурных подразделений Университета в вопросах предупреждения коррупции, минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
– проведение социологических опросов, необходимых для определения уровня коррупции в Университете;
– мониторинг исполнения структурными подразделениями Университета рекомендаций по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, вынесенных по результатам анализа коррупционных рисков;
– изучение и распространение положительного опыта противодействия коррупции;
– выработка предложений по проведению мероприятий в сфере формирования антикоррупционной культуры;
– содействие и оказание методической помощи структурным подразделениям Университета в реализации мероприятий по антикоррупционному образованию и воспитанию, информационной и разъяснительной деятельности;
– взаимодействие с другими органами, организациями и учреждениями по основным направлениям деятельности по противодействию коррупции;
– ежегодное представление ректору Университета отчета о противодействии коррупции.

5.2 Отдел службы безопасности при выполнении возложенных на него функций по вопросам противодействия коррупции:
– определяет стратегию и тактику своей деятельности, вырабатывает и реализовывает меры по повышению ее эффективности;
– совершенствует формы и методы профилактики и недопущения коррупционных преступлений;
– определяет порядок проведения антикоррупционного мониторинга;
– запрашивает у структурных подразделений Университета информацию и материалы по направлению своей деятельности;
– в случаях выявления нарушения Политики принимает меры по их устранению;
– в случае выявления административных правонарушений производит сбор первичных материалов для дисциплинарного совета Университета с последующим передачей материалов в государственные органы по компетенции в соответствии с Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

– осуществляет иные полномочия в соответствии с возложенными функциями.

6 УЧАСТИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ И СОТРУДНИКОВ В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

6.1 Обучающиеся и сотрудники Университета при противодействии коррупции применяют следующие меры:

– участвуют в формировании антикоррупционной культуры;
– вносят предложения по совершенствованию внутренней нормативной документации по вопросам противодействия коррупции;
– сообщают об известных им фактах совершения коррупционных правонарушений в отдел службы безопасности или руководству Университета;
– принимают участие в социологических исследованиях по вопросам противодействия коррупции;
– проводят разъяснительную работу в средствах массовой информации и организуют социально значимые мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

6.2 Любой сотрудник или обучающийся в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, обучающихся или иных лиц, которые взаимодействуют с Университетом, может сообщить об этом руководству или специалисту отдела службы безопасности по антикоррупционной политике Университета которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.3 При сообщении сотрудником или обучающимся о коррупционном правонарушении отдел службы безопасности или руководство Университета обязано принять меры по поступившему сообщению.

6.4 Лицо, сообщившее о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающее содействие в противодействии коррупции, находится под защитой государства и поощряется в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан. Информация о лице, оказывающем содействие в противодействии коррупции, не разглашается. Разглашение указанной информации влечет ответственность, установленную законом.

6.5 Ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том

числе, если в результате такого отказа у Университета возникала упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.6 Для информирования новых сотрудников и надлежащего уровня антикоррупционной культуры Университета сотрудники при приеме на работу подлежат обязательному ознакомлению с настоящей Политикой и связанных с ней документов.

6.7 Сотрудники Университета в обязательной форме должны подписать формы-подтверждения о том, что принимают на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и настоящей Политикой (приложения А, Б).

Заполненные и подписанные формы-подтверждения с датой исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в Университете хранятся в личном деле сотрудников Университета.

7 ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

7.1 Подарки, которые сотрудники от имени Университета могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Университете, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

1) быть прямо связаны с законными целями деятельности Университета, например, с презентацией или завершением научных и творческих проектов, либо с национальными, государственными праздниками, памятными датами, юбилеями;
2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
4) не создавать репутационного риска для Университета, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
5) не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним нормативным документам Университета и нормам законодательства Республики Казахстан.

7.2 Не допускаются подарки от имени Университета, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7.3 Университет воздерживается от оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ при оказании различных услуг Университету. В том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компании и т.п., или получение ими за счет Университета иной выгоды.

8 УЧАСТИЕ В РАЗЛИЧНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1 Университет в установленном порядке вправе осуществлять благотворительную политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственной компании. Университет не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

8.2 Университет не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ.

8.3 Университет не оказывает спонсорскую помощь организациям в виде денежных или материальных услуг. Спонсорская услуга может быть оказана в виде безвозмездной аренды концертных залов, помещений, благотворительных концертов, волонтерской работы сотрудников и обучающихся Университета.

8.4 Университету и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

9 УСТРАНЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

9.1 Сотрудники Университета, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, Уставом Университета, внутренними нормативными документами Университета и трудовыми договорами.

9.3 Сделки, договоры, совершенные в результате коррупционных правонарушений, признаются недействительными в установленном законом Республики Казахстан порядке.

9.4 Принятие актов и совершение действий в результате коррупционных правонарушений являются основаниями для их отмены (признания недействительными) лицами, уполномоченными на отмену (прекращение действия) соответствующих актов, либо в судебном порядке по иску заинтересованных лиц.

9.5 Незаконно полученные имущество, подарки или стоимости незаконно предоставленных услуг в результате коррупционных правонарушений должны быть сданы или возвращены государству. При отказе возврата незаконно полученного имущества взыскание осуществляется на основании решения суда.

10 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения и действует до замены новой.

10.2 Изменения и дополнения могут быть внесены в Политику Ученым советом на основании представлений подразделений Университета.

Приложение А

Форма согласия
о принятии антикоррупционных ограничений

Я,_____,
(фамилия, имя, отчество)
_____,
(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в РГУ «Казахский университет искусств» КК МКС РК недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
4) принятию мною и членами моей семьи материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в мои служебные полномочия или я в силу своего должностного положения могу способствовать таким действиям (бездействию).

Подпись
Дата

Приложение Б

ПАМЯТКА

Я, _____ обязуюсь строго соблюдать и не допускать нарушений политики нетерпимости коррупционных проявлений, проводимых в РГУ «Казахский национальный университет искусств» МКС РК.

Согласно статье 6 Закона Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией», борьбу с коррупцией в пределах своей компетенции обязаны вести все государственные органы и должностные лица.

Коррупция — это не предусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей либо иное использование ими своих полномочий для получения имущественной выгоды, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ согласно.

Коррупционное правонарушение — это деяние, предусмотренное Законом РК «О борьбе с коррупцией», а также иными законами деяния, сопряженные с коррупцией или создающие условия для коррупции, которые влекут установленную законодательством дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

Получение взятки — одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки — преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взятка нередко дается и берется через посредников — подчиненных сотрудников, индивидуальных предпринимателей, работников посреднических фирм, которые рассматриваются Уголовным кодексом Республики Казахстан как пособники преступления.

Что следует предпринять сразу после свершившегося факта предложения или вымогания взятки. Доложить о данном факте — в Департамент по борьбе с экономической и коррупционной преступностью.

Гарантии неприкосновенности лиц, оказывающих содействие в борьбе с коррупцией. Лицо, сообщившее о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающее содействие в борьбе с коррупцией, находится под защитой государства.

Подпись
Дата